

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЛМЫЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
ФГБОУ ВПО «КалмГУ»
Протокол № 9
от «27» сентября 2012 г.
Ректор _____ Салаев Б.К.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О рейтинге преподавателей
ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет»**

г. Элиста, 2012

1. Общие положения

1.1. Рейтинговая оценка качества деятельности преподавателей проводится в соответствии с решением Ученого совета КалмГУ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения рейтинга, а также состав показателей для его расчета.

1.3. Организация проведения рейтинговой оценки возлагается на учебно-методическое управление КалмГУ и включает в себя выполнение следующих функций:

разработку критериев, требований, методик и инструментария рейтинговой оценки;

оказание содействия, методической и консультационной помощи руководству факультетов / института, кафедр и преподавателям в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;

подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

2. Цели и задачи рейтинговой оценки

2.1. Основной целью рейтинговой оценки качества деятельности преподавателей в КалмГУ является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей и сотрудников, направленной на инновационное развитие университета и повышение качества его деятельности. Результаты рейтинга являются информационной базой КалмГУ, критерием для принятия управленческих решений.

2.2. Основными задачами рейтинга являются:

создание фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность преподавателей;

повышение качества принимаемых управленческих решений (в части кадровой политики);

повышение уровня мотивации преподавателей, стимулирование их профессионального и личностного роста;

дифференциация результатов труда для обеспечения поддержки наиболее продуктивной части преподавательского состава.

2.3. Организация рейтинга основывается на принципах:

соответствия содержания оценки приоритетным направлениям развития университета, аккредитационным показателям;

объективности и достоверности представляемой информации;

гласности, оперативности и систематичности оценки;

сочетания различных форм оценки;

компетентности и объективности экспертов;

стимулирования преподавателей КалмГУ к повышению качества преподавательской, научной и творческой деятельности.

3. Исходные данные и методика рейтинговой оценки

3.1. Для обеспечения сравнимости результатов предусмотрено две должностные категории преподавателей: преподаватели с учеными степенями / учеными званиями и преподаватели без ученых степеней / ученых званий. Профессора участвуют в рейтинге согласно Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессоров (докторов наук) университета, утвержденного протоколом УС № 61 от 2 июня 2011 г.

3.2. В рейтинговой оценке принимают участие штатные преподаватели, внутренние и внешние совместители.

3.3. Рейтинговая оценка деятельности преподавателей проводится на основании приказа ректора ФГБОУ ВПО «КалмГУ» один раз в год – в конце календарного года. Исходные данные для расчета рейтинга представляются заведующим кафедрой в подразделения, ведущие учет показателей (Приложение).

3.4. Контроль достоверности значений показателей осуществляет заведующий кафедрой и декан факультета/ директор института. Верификация представленных данных проводится подразделениями, ведущими учет по показателям рейтинга (Приложение). Все представленные данные должны иметь подтверждающие документы (ксерокопии, свидетельства, выписки, подтверждения и т.д.).

3.5. Личный рейтинг преподавателя определяется общей суммой баллов по всем показателям рейтинга (приложение).

3.6. Результаты итоговой рейтинговой оценки деятельности преподавателей предоставляются Центром качества образования для обсуждения на Ученом совете ФГБОУ ВПО «КалмГУ» и утверждения размеров стимулирующих выплат. На основании решения Ученого совета ФГБОУ ВПО «КалмГУ» по результатам итоговой рейтинговой оценки деятельности преподавателей издается приказ ректора о поощрении лучших преподавателей.

3.7. Рейтинги публикуются на сервере университета с указанием 100 лучших преподавателей университета (по величине общего рейтинга).

3.8. Необходимым условием для выплаты стимулирующих доплат преподавателям является отсутствие дисциплинарных взысканий. Преподаватели, не выполнившие учебную нагрузку без уважительных причин, также не допускаются к участию в рейтинге преподавателей.

Исходные данные для определения рейтинга преподавателей

№	Показатели рейтинга	Баллы за единицу показателя	Комментарии	Подразделение, ведущее учет
	1	2	4	5
1.	Наличие авторского учебника по учебной дисциплине кафедры (в том числе в соавторстве) - без грифа УМО - с грифом УМО - учебное пособие с грифом УМО - учебное пособие, изданное в региональном издательстве	50 баллов 70 баллов 30 баллов 20 баллов	Учитывается за последние (предшествующие рейтингу) три года. - объемом не менее 6 п.л. (без грифа), - на титульном листе имеется гриф об утверждении Минобрнауки в качестве учебника (гриф "Рекомендовано в качестве учебного пособия") -на титульном листе имеется гриф об утверждении Минобрнауки в качестве учебного пособия (гриф "Допущено УМО")	Методический отдел
2.	Наличие электронного учебника по читаемой на кафедре дисциплине	50 баллов	Свидетельство о регистрации электронного учебника	Методический отдел
3.	Наличие учебно-методического комплекса по читаемой дисциплине кафедры в локальной сети вуза	10 баллов за каждый УМКД	УМКД должен быть утвержден зав. кафедрой и на заседании Учебно-методической комиссии факультета / института	Методический отдел
4.	Оценка успеваемости студентов (независимый контроль знаний)	10-50 баллов за каждую дисциплину у	60 % студентов, освоивших дисциплину – 10 баллов; 61-70 % - 20 баллов; 71-80 % - 30 баллов; 81-90 % - 40 баллов; 91-100 % - 50 баллов	Центр качества образования
5.	Разработка курса дисциплины на иностранном языке (для неязыковых направлений)	50 баллов за каждую дисциплину у	Лекции, методические указания, тесты и т.д. на иностранном языке (авторские), прошедшие экспертизу на кафедре	Методический отдел
6.	Наличие выигранных научных грантов	10 тыс. руб. – 2 балла (но не более 500 баллов в целом)	Наличие подтверждения (визы) научного отдела.	Научный отдел
7.	Публикации в международных и центральных изданиях, входящих в систему: - РИНЦ -Web of Science, Scopus.	10 баллов 30 баллов	Наличие подтверждения (визы) научного отдела	Научный отдел

	1	2	3	4
8.	Наличие зарегистрированных патентов	50 баллов за каждый патент	Свидетельство Роспатента	Инновационно-аналитический отдел
9.	Защита в текущем году: - кандидатской диссертации - докторской диссертации	50 баллов 100 баллов	Автореферат	Отдел аспирантуры
10.	Поощрительные баллы заведующего кафедрой за активное использование новых образовательных технологий	1 – 20 баллов	В соответствии с п. 7.3 ФГОС. Информационные технологии, работа в команде, Case-study, игра, проблемное контекстное индивидуальное, междисциплинарное обучение опережающая самостоятельная работа и т.д.	Заведующий кафедрой
11.	Поощрительные баллы - заведующего кафедрой - декана факультета /директора института	1– 20 баллов 1– 20 баллов	Начисляются за участие в общественной и спортивно-воспитательной работе: член НМС, УС, комиссии по самообследованию, участие в реализации программ ДПО, профориентационная работа, взаимодействие с работодателями, студенческая наука, кураторство, секретарь, выставки и т.д.	Заведующий кафедрой, декан факультета / директор института