

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЛМЫЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
ФГБОУ ВПО «КалмГУ»
Протокол № 6
от «30» мая 2012 г.
Ректор _____ Салаев Б.К.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГЕ КАФЕДР
ФГБОУ ВПО «КАЛМЫЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

1. Общие положения

- 1.1. Рейтинговая оценка качества деятельности кафедр проводится в соответствии с решением Ученого совета КалмГУ.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения рейтинга, а также состав показателей для его расчета.
- 1.3. Организация проведения рейтинговой оценки возлагается на учебно-методическое управление КалмГУ и включает в себя выполнение следующих функций:
 - разработку критериев, требований, методик и инструментария рейтинговой оценки;
 - оказание содействия, методической и консультационной помощи руководству факультетов, кафедр и преподавателям в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;
 - подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

2. Цели и задачи рейтинговой оценки

- 2.1. Основной целью рейтинговой оценки качества деятельности кафедр в КалмГУ является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей и сотрудников, направленной на инновационное развитие университета и повышение качества его деятельности. Результаты рейтинга являются информационной базой КалмГУ, критерием для принятия управленческих решений.
- 2.2. Основными задачами рейтинга являются:
 - создание фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность кафедр и университета в целом;
 - повышение качества принимаемых управленческих решений (в части кадровой политики);
 - повышение уровня мотивации ППС, стимулирование их профессионального и личностного роста;
 - дифференциация результатов труда для обеспечения поддержки наиболее продуктивной части преподавательского состава.
- 2.3. Организация рейтинга основывается на принципах:
 - соответствия содержания оценки приоритетным направлениям развития университета, аккредитационным показателям;
 - объективности и достоверности представляемой информации;
 - гласности, оперативности и систематичности оценки;
 - сочетания различных форм оценки;
 - компетентности и объективности экспертов;
 - стимулирования ППС КалмГУ к повышению качества преподавательской, научной и творческой деятельности.

3. Методика рейтинговой оценки

- 3.1. Методический инструментарий, описание технологий его применения для процедуры оценивания разрабатываются Учебно-методическим управлением. Материалы ежегодно проходят обсуждение и утверждение на Ученом совете университета. Методический инструментарий оформляется в виде приложений к настоящему Положению.
- 3.2. Рейтинговая оценка деятельности кафедр проводится на основании приказа ректора ФГБОУ ВПО «КалмГУ» один раз в год – в конце учебного года. Исходные данные для расчета рейтинга представляются кафедрами в годовом отчете в отдел лицензирования, аккредитации и статотчетности учебно-методического управления.
- 3.3. Контроль достоверности значений показателей осуществляет заведующий кафедрой. Верификация данных отчета проводится учебно-методическим управлением и другими подразделениями университета (управление дополнительного образования, отдел кадров, научный отдел, отдел аспирантуры и докторантуры, инновационно-аналитический отдел, отдел информатизации, отдел молодежной политики и внеучебной работы, отдел профориентации и нового набора, отдел по международным связям, сектор поддержки университетского сайта, центр качества образования, научная библиотека).
- 3.4. Методика подсчета рейтинга основана на принципе нормирования показателей. Показатели рейтинга сгруппированы в два блока: основной рейтинг и дополнительный. Основной рейтинг – система показателей, максимально соответствующих аккредитационным показателям высших учебных заведений. Дополнительный рейтинг – показатели, определенные требованиями ФГОС, учитываемые как отчетные, имеющие большую значимость для университета. Абсолютный рейтинг кафедры вычисляется как сумма баллов основного и дополнительного рейтинга и не превышает 100 баллов. Вес основных показателей – 60 баллов, вес дополнительных показателей – 40 баллов. По каждому показателю основного рейтинга начисляются баллы за достижение указанных нормативных значений, по каждой группе дополнительных показателей определены допустимые значения, которые не могут быть превышены. Качество и приведенный штат ППС кафедр учитываются по состоянию на начало отчетного учебного года.
- 3.5. Результаты итоговой рейтинговой оценки деятельности кафедр предоставляются для обсуждения на Ученом совете ФГБОУ ВПО «КалмГУ» и утверждения порядка и общей суммы выплат за год. На основании решения Ученого совета ФГБОУ ВПО «КалмГУ» по результатам итоговой рейтинговой оценки деятельности кафедр издается приказ ректора о поощрении лучших кафедр.
- 3.6. Рейтинги публикуются на сервере университета: 10 лучших кафедр университета (по величине общего рейтинга).

Показатели рейтинга кафедр

Таблица 1. Основные показатели к расчету рейтинга кафедр

Основные показатели		Норма	Баллов за норму	Подразделение, ведущее учет
1.1	Количество аспирантов КалмГУ на единицу ППС (в т.ч. иностранных граждан)	0,4	3	Отдел аспирантуры и докторантуры
1.2	Процент аспирантов, защитивших диссертации не позднее, чем через год после окончания аспирантуры (от числа поступивших)	25%	5	Отдел аспирантуры и докторантуры
1.3	Реализация магистерских программ	да	4	Учебный отдел
1.4	Количество докторантов (в т.ч. иностранных граждан)	да	5	Отдел аспирантуры и докторантуры
1.5	Реализация образовательных программ ДПО, в т.ч.: для всех категорий слушателей (72 часа и более), для внутривузовского повышения квалификации (72 часа), профессиональной переподготовки	да	3	Управление дополнительного образования
1.6	Объем НИР на единицу штата ППС, тыс. руб.	70 тыс. руб. (3 млн. руб. по каждой отрасли науки)	5	Научный отдел
1.7	Количество изданных монографий на единицу (основных штатных) научно-педагогических работников	0,05 (5 монографий /100 чел.)	3	Научный отдел
1.8	Количество статей в изданиях ВАК	0,1 (10 статей на 100 чел.)	4	Научный отдел
1.9	Наличие научных, педагогических, методических школ	да	5	Научный отдел
1.10	Наличие научных, научно-образовательных центров и лабораторий	да	4	Научный отдел
1.11	Процент учебных дисциплин кафедры, обеспеченных рабочими программами, представленными в локальной сети университета	100%	5	Методический отдел
1.12	Процент учебных дисциплин кафедры, обеспеченных учебно-методическими разработками	100%	3	Методический отдел
1.13	Доля ППС с учеными степенями и (или) званиями по кафедре /спортивными званиями для кафедры физической культуры	0,60 0,70 0,75	5	Отдел кадров, учебный отдел УМУ
1.13	Доля докторов наук и (или) профессоров по кафедре	0,1	6	Отдел кадров, учебный отдел УМУ

Всего баллов по таблице 1		60			
Таблица 2. Дополнительные показатели к расчету рейтинга кафедр					
Дополнительные показатели		Расчетная единица	Баллов на расчетную ед.	Подразделение, ведущее учет	
2.1	Учебно-методическая работа				
2.1.1	Издание учебников			Методический отдел	
	- с грифом	1 экз.	5		
	- без грифа		4		
2.1.2	Издание учебных пособий			Методический отдел	
	- с грифом	1 экз.	3		
	- без грифа		2		
2.1.3	Издание учебно-методических разработок:			Методический отдел	
	- в федеральных издательствах	1 экз.	2		
	- в региональных издательствах и КалмГУ	1 экз.	1		
2.1.4	Количество электронных образовательных ресурсов, имеющих свидетельство о регистрации и представленных в НБ КГУ			Научная библиотека, отдел информатизации	
	Разработка электронного учебника	1 ЭОР	3		
	Разработка электронного учебного пособия	1 ЭОР	3		
	Разработка УМК по новой дисциплине учебного плана	1 ЭОР	3		
	Разработка контента дистанционного курса ДПО	1 ЭОР	3		
2.1.5	Разработка фондов тестовых заданий по дисциплинам кафедры	1 комплект (не < 300 заданий)	1	Центр качества образования	
2.1.6	Количество открытых мастер-классов	1	1	Методический отдел	
Всего баллов по пункту 2.1		Суммарное число баллов,отнесенное к приведенному штату, не более 8			
2.2	Организационно-методическая работа				
2.2.1	Организация научных и научно-методических симпозиумов, конференций, семинаров, совещаний, олимпиад и других мероприятий на базе КалмГУ / спортивных соревнований			Научный отдел / отдел молодежной политики и внеучебной работы	
	- международных	1 мероприятие	5		
	- федеральных		4		
	- региональных		3		
	- вуз		2		
	- организация очно-заочных школ		5		
	- предметных олимпиад школьников		2	отдел профориентации и нового набора	

2.2.2	Организация филиалов / баз кафедр на предприятиях, в образовательных и научных учреждениях	1	5	Научный отдел
2.2.3	Академическая мобильность преподавателей, организованная кафедрой:	1 чел.		Международный отдел
	- международная		2	
	- межвузовская		1	
2.2.4	Академическая мобильность студентов, организованная кафедрой:	1 чел.		Международный отдел
	- международная		1	
	- межвузовская		0,5	
2.2.5	Наполнение кафедральной страницы на Интернет-сайте университета	ежемесячное обновление	2	Сектор поддержки сайта
Всего баллов по пункту 2.2		Суммарное число баллов,отнесенное к приведенному штату, не более 7		
2.3	Научная деятельность			
2.3.1	Объем НИР сверх нормы	10 тыс.руб.	1	Научный отдел
2.3.2	Участие в НИР, ОКР, международных проектах, работа по грантам (докторов наук, кандидатов наук, студентов)	1 чел.	1	Научный отдел
	Руководство диссертациями, защита диссертаций:	1 диссертация		Отдел аспирантуры и докторантуры
	- консультирование докторской диссертации		3	
	- руководство кандидатской диссертацией		2	
2.3.4	Оппонирование диссертаций и отзывы ведущих организаций:	1 диссер.		Научный отдел
	- докторские		2	
	- кандидатские		1	
2.3.5	Публикация научных статей	1 публикация		Научный отдел
	- в центральных научных журналах и сборниках международных конференций		2	
	- в сборниках материалов всероссийских конференций		2	
	- в сборниках материалов региональных конференций		1	
	- в сборниках КалмГУ		0,5	
	- в зарубежных изданиях	3		
2.3.6	Издание материалов конференций, научных школ, семинаров	1 сборник	3	Научный отдел
2.3.7	Количество поданных заявок в фундаментальные, международные и отраслевые программы	1	1	Научный отдел
2.3.8	Индекс цитируемости научных статей сотрудников кафедры в системе РИНЦ	до 20 цитирований	1	Научная библиотека
		до 50 цитирований	2	

		свыше 50 цитирований	3	
Всего баллов по пункту 2.3		Суммарное число баллов,отнесенное к приведенному штату, не более 8		
2.4	Инновационная деятельность			
2.4.1	Количество охранных документов результатов интеллектуальной деятельности (РИД):			Инновационно-аналитический отдел
	- патенты	1 патент	3	
	- свидетельства регистрации программ ЭВМ, баз данных и топологии интегральных микросхем	1 свидетель ство	2	
2.4.2	Количество малых инновационных предприятий, созданных по 217-ФЗ, учебно-производственных центров	1 проект	5	Инновационно-аналитический отдел
2.4.3	Участие в выставках научно-инновационных достижений	1 экспонат	2	Инновационно-аналитический отдел
Всего баллов по пункту 2.4		Суммарное число баллов, отнесенное к приведенному штату, не более 7		
2.5	Повышение квалификации			
2.5.1	Реализация программ дополнительного профессионального образования (более 1 программы)	1 програм-ма	3	Управление дополнительного образования
2.5.2	Повышение квалификации:			Отдел аспирантуры и докторантуры
	- обучение в докторантуре	1 чел.	3	
	- обучение в аспирантуре		2	
	- соискательство ученой степени		1	
	- обучение на ФПК, стажировки, семинары (свыше 20% от состава кафедры)	1 чел.	0,5	Управление дополнительного образования
2.5.3	Защита диссертации:			Отдел аспирантуры и докторантуры
	- докторской	1 чел.	3	
	- кандидатской		2	
2.5.4	Количество действительных членов и членов-корреспондентов государственных академий (РАН, РАО,РАМН,РАСХН)	1 чел.	2	Отдел кадров
Всего баллов по пункту 2.5		Суммарное число баллов,отнесенное к приведенному штату, не более 5		
2.6	Награды за деятельность			
2.6.1	Награды студентам-победителям конкурсов, предметных олимпиад, спортивных соревнований (за 1-3 место):			Научный отдел /отдел молодежной политики и внеучебной работы
	- международные	1 награда	2	
	- федеральные		1,5	
	- региональные		0,5	
2.6.2	Студенты - участники конкурсов, предметных олимпиад, спортивных соревнований, занявшие 4-10 места:			Научный отдел /отдел молодежной политики и внеучебной работы
	- на международном уровне	1 чел.	2	
	- на федеральном уровне		1	

2.6.3	Награды за деятельность (ордена, медали, почетные грамоты и т. д.), полученные в отчетном году			Отдел кадров
	- на международном уровне	1 награда	1	
	- на федеральном уровне		0,6	
	- на региональном уровне		0,4	
2.6.4	Внутривузовские награды и премии за научные и научно-инновационные и учебно-методические достижения (включая НИРС, выставки и соревнования):			Научный отдел / отдел молодежной политики и внеучебной работы
	- за первое место	1 награда	0,5	
	- за второе место		0,3	
	- за третье место		0,2	
Всего баллов по пункту 2.6		Суммарное число баллов,отнесенное к приведенному штату, не более 5		
Всего баллов по таблице 2		40		
3	Нарушения			
	Нарушения:			Отдел кадров
	- трудовой дисциплины	1 нарушени е	-2	
	- исполнительной дисциплины		-2	
	- и др.		-2	