

Положение о материальном стимулировании студентов, обучающихся на местах с оплатой стоимости обучения

I. Общие положения

1.1. Материальное стимулирование, определенное настоящим Положением, имеет целью повысить мотивацию студентов, обучающихся на местах с оплатой стоимости обучения, в достижении высоких образовательных результатов и качество усвоения материала основных образовательных программ, а также поднять уровень эффективности воспитательной работы в ГОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет» (далее – Университет).

1.2. Основанием для применения настоящего Положения является заключение договора на обучение в Университете.

1.3. Финансирование мероприятий по достижению целей, указанных в п.1.1. настоящего Положения, осуществляется за счёт внебюджетных средств Университета.

II. Формы материального стимулирования

2.1. Материальное стимулирование производится в качестве поощрения студентов за отличные результаты в обучении, активное участие и особые достижения в общественной, научной, культурно-массовой и спортивной деятельности Университета.

2.2. Определяются следующие основные формы материального стимулирования:

- частичная скидка на размер оплаты за обучение;
- объявление благодарности;
- награждение почётной грамотой Университета;
- награждение ценным подарком или денежной премией.

Руководство Университета имеет право при отборе кандидатов применить в индивидуальном порядке и другие дополнительные формы материального стимулирования, не оговоренные в настоящем Положении.

2.3. Частичная скидка оплаты за обучение (далее – скидка) может иметь в своей основе следующие принципы:

персонального исчисления и применения по усмотрению руководства Университета для материального стимулирования категорий обучаемых, упомянутых в п. 3.1. настоящего Положения;

скидка начинает действовать со второго года обучения;

скидка предоставляется сроком на один учебный год.

2.4. Конкретный размер скидки устанавливается в зависимости от успеваемости студента или слушателя, в соответствии со следующей шкалой:

№	Критерий предоставления скидки	Размер скидки
1.	Кандидат успешно закончил учебный год (сдал все зачёты, был положительно аттестован в двух семестрах учебного года, сдал экзаменационные сессии в установленный расписанием срок) и получил в текущем учебном году по всем предусмотренным учебным планом экзаменам, курсовым работам, рефератам, производственным практикам и т.п. оценку «отлично»	20% от действующего размера оплаты за обучение в следующем учебном году
2.	Требования те же, что и в п.1. данной таблицы, но при условии сдачи только одного из контрольных мероприятий на оценку «хорошо».	10% от действующего размера оплаты за обучение в следующем учебном году

В особых случаях, скидка может быть применена к студентам, достигшим значимых успехов в культурной, спортивной, общественной и научной жизни Университета. Размер скидки руководство Университета устанавливает в произвольном объёме, но не более 95% от стоимости обучения.

2.5. Основанием для лишения скидки в течение текущего учебного года может являться нарушение Устава Университета, низкие показатели межсессионной аттестации и/или правил внутреннего распорядка Университета, за которое объявлено дисциплинарное взыскание.

2.6. В случае перевода обучающегося в Университет из другого высшего учебного заведения, скидка предоставляется по итогам обучения в Университете не менее чем за полгода с момента выхода приказа о его зачислении в Университет, при условии ликвидации разницы в учебных планах в надлежащий срок.

2.7. При переходе студента с одного факультета на другой внутри Университета, скидка, установленная по итогам обучения на предыдущем факультете, сохраняется при условии ликвидации разницы в учебных планах в надлежащий срок.

2.8. В случае отчисления студента из Университета по любым основаниям и последующего его восстановления в Университете, ранее предоставленная скидка ему не сохраняется.

2.9. Объявление благодарности, награждение почётной грамотой Университета, награждение ценным подарком или денежной премией осуществляется студентам, добившимся значимых успехов в учебной и научной работе, активно участвующим в общественной, культурной, спортивной жизни Университета. Кандидат на материальное стимулирование должен служить примером в соблюдении требований Устава Университета, а также правил внутреннего распорядка.

III. Отбор кандидатов для материального стимулирования

3.1. Студенты Университета, к которым применяется материальное стимулирование, должны:

быть гражданами Российской Федерации и обучаться в Университете по очной форме;

обучаться не на основе индивидуального графика;

удовлетворять условиям, изложенным в п. 2.9. настоящего Положения.

3.2. Руководство Университета имеет право при отборе кандидатов для материального стимулирования применить в индивидуальном порядке и другие дополнительные критерии, не оговорённые в настоящем Положении.

3.3. Кандидаты на получение скидки отбираются учебным управлением, управлением профориентации, нового набора и молодёжной политики, согласовываются с начальником планово-экономического отдела и представляются на утверждение стипендиальной комиссии Университета и ректора. В случае положительного решения ректор издаёт соответствующий приказ. В приказе определяются персоналии студентов, к которым применено материальное стимулирование, указывается объём материального стимулирования.

3.4. Период отбора кандидатов на предоставление скидки по оплате за обучение – 10 дней после подведения итогов учебного года.

3.5. Срок представления списка студентов и слушателей на предоставление скидки – не позднее 15 дней до начала нового учебного года.

3.6. Кандидаты на моральное и материальное стимулирование в виде объявления благодарности, награждения почётной грамотой Университета или ценным подарком отбираются директором института/деканами факультетов, при необходимости и в зависимости от причин стимулирования согласовываются с проректором по учебно-воспитательной работе, начальником планово-экономического отдела и представляются на утверждение ректору. В случае положительного решения ректор издаёт соответствующий приказ. В приказе:

определяются персоналии студентов, к которым применено моральное/материальное стимулирование;

указываются конкретные виды морального/материального стимулирования.

3.7. Представление списка кандидатов и формирование списка студентов, представленных к материальному поощрению в виде объявления благодарности, награждения почётной грамотой Университета или ценным подарком осуществляется по мере необходимости.